

西安市阎良区 2022 年中等职业教育质量报告

根据《关于做好 2023 年职业教育质量年度报告编制、发布和报送工作的通知》（市教通〔2022〕464 号）要求，我们对辖区中职学校一年来在教育改革与发展方面的情况进行了全面梳理，形成了西安市阎良区 2022 年中等职业教育质量年度报告。

一、基本情况

（一）规模和结构。阎良区现有教育部门管理的中等职业学校 1 所，为西安市阎良区职教中心，占地面积 69700 平方米，校舍建筑总面积 38821.92 平，公办性质，陕西省重点中等职业学校，分为职中校区和武屯校区。职中校区座落在阎良区迎宾路中段，武屯校区位于阎良区武屯街办街东。开设有计算机应用、电子技术应用、幼儿保育、航空服务、作物生产技术、电子商务、无人机操控与维护等 7 个专业，学前教育、应用电子技术、空中乘务、电子商务等 4 个专业开展“3+2”中高职联合办学。截止 2022 年 12 月，中职学校在校生共计 1808 人，同比增加 98 人。2022 年职教招生 732 人，同比增加 43 人。

（二）设施设备。教育部门管理的中职学校教学仪器设备总值 1193.4233 万元，生均仪器设备值 6600.79 元。现有教学楼 2 栋，实训楼 2 栋，综合楼 2 栋，学生公寓 3 栋，体育馆 1 栋，学生食堂 2 栋，教工宿舍 3 栋，400 米标准田径场 1 个。学校建

设有电子技术应用（LED 方向）实训工厂、电子技术应用实训室、计算机教室、电子商务实训室、农业循环实训体验实训基地、航空模拟实训室、电子电工实训室、美术室、电钢琴、舞蹈室、计算机室等专业实践部室基本满足教育教学需求。电子班牌、智慧黑板、录播教室、电子阅读机等现代化设施有纸质图书 131930 册，电子图书 1048 册，生均图书 73.66 册。教学用计算机 520 台，每百名学生拥有计算机 35 台，均超过国颁标准。

（三）教师队伍。区职教中心共有教职工 170 人，师生比 1:12.38，其中专任教师 146 人，专业课教师 62 人。硕士研究生及以上学历教师 10 人，本科及以上学历专任教师 131 人，思政课专任教师 9 人，体育课专任教师 9 人，美育课专任教师 9 人，高级职称专任教师 41 人，专任专业教师 62 人，专任“双师型”教师 23 人，和上年度相比，各项指标均略有提升。

二、学生发展

（一）学生素质。中职学校的学生普遍存在文化课基础差、习惯差、缺乏理想目标、比较自卑及自控能力差等特点，因此面临的学生管理难度更大，面临的挑战也更多。必须坚持以德为首，立德树人，高度重视德育工作，全面推进“三全育人”模式。一是在“德育”、“就业指导”等课程中，加强对学生的社会主义核心价值观教育。二是通过每学期的入学教育讲座、树信心报告会、纪律强化月、班级道德讲堂等多种形式，加强对学

生进行理想、纪律、法治、习惯养成教育。三是通过开展演讲比赛、经典诵读比赛、技能大比武、元旦联欢会、毕业演出、校园篮球赛等丰富多彩的活动，多方位为学生提供展现自我的平台，增强他们的信心和活力。四是加强心理辅导，开展心理讲座，加强家校联系，注意学生间的矛盾排查，及时疏导学生的不良情绪，让学生及时感受到老师的爱与关怀。五是加强学生社团建设，积极鼓励引导学生组建书法、瑜伽、美术、舞蹈、象棋、朗诵与主持、体育、动漫设计等多个社团兴趣小组，极大地激发学生的学习兴趣和热情。六是以丰富多彩的活动搭建学生成长平台。本年度先后在学生当中开展了学雷锋、缅怀革命先烈、强国复兴有我、浓情端午家国情怀、喜迎国庆、邀请老党员马桂芬为学生做专题讲座、观看庆祝人民空军成立 73 周年宣传片等主题活动。通过一系列行之有效的措施，学生的综合素质得到全面提高。学生的文化课合格率、专业技能合格率、学生体质测评合格率分别达到 94%、95.1%、91.3%,同比均有提升。



（二）就业质量。2022 年，我区中等职业学校毕业生共计 486 人（职中校区 264 人，武屯 222 人），其中就业学生 472 人，就业率为 97.1%；升入高一级学校 451 人，占毕业生数的 92.8%；升入高一级学校毕业生比例有所提高；直接就业人数为 21 人，直接就业率为 8%，直接就业学生当中，对口就业率为 90%，对口就业 19 人。总体上来看近几年学生及家长主要以升入高一级院校为主。通过近三年毕业生数据进行比对，学前教育专业学生直接就业率相对较高，其他专业学生受就业压力及市场对人才学历水平等的较高要求，学生及家长更倾向于升入高一级学校继续深造。

三、质量保障措施

（一）专业布局。我区坚持以服务市场为宗旨，以促进就业为导向，大力加强专业建设，先后完成武屯校区文化广场、教学楼改造，学校教育教学能力进一步提升。区职教中心与西航职院应用电子技术、空中乘务，西职院电子商务、学前教育专业开展“3+2”合作办学。幼儿保育、电子商务专业分别获批第

一、二批市级重点专业，2022 年区职教中心与陕西职业技术学院签署合作办学协议，将开展无人机操控与维护专业 3+2 联合办学，专业布局得到进一步优化，专业设置与地方主导产业接轨速度进一步加快。

（二）质量保证。为进一步提高中职学校教育教学质量，推进人才培养规格提升，我们坚持实施中等职业学校管理水平提升和教学诊断与改进，强化管理水平提升，积极优化育人环境。结合中职课程标准对各专业人才培养方案进行修订和完善。基础模块主要为国家规定中职十门公共基础文化课。专业模块包括各专业理论及实践课程。拓展模块包括综合素养课程和自选课程。阅读、书法、普通话、劳动教育、艺术欣赏、就业指导等课程是着力提升学生的综合素养；瑜伽、围棋、篮球等社团性质的选修课程，重点培养和发展学生的兴趣爱好和特长。围绕课堂主阵地建设，围绕国家课程标准及新要求，培养学生德智体美劳全面发展，学校开展了“课堂主阵地建设年活动”，通过加强听评课、加强教学规范，加强校本教研，加强集体备课，形成学校教学资源库，从而达到常规工作做实、做细、做出精彩，促进课堂主阵地建设。

（三）落实教师编制，教师培养培训情况。严格落实上级关于中职学校的教职工编制政策，生师比符合要求，通过事业单位公开招考等形式引进专业教师 9 人，电子商务专业教师 2 人，作物生产技术专业教师 2 人，美术 2 人，音乐 2 人，体育 1 人，其中研究生学历 5 人，本科学历 4 人，充实学校专业教师

队伍。以“名师+”、“青蓝结对”形式开展教师转型培养，现已创建区级“名师+研修共同体”2个，校级“名师+研修共同体”3个，学校参与“名师+”教师21人，参与“青蓝结对”39人。9名教师获得电子商务数据分析职业技能等级师资培训合格证书，有2名教师获得LED显示屏应用职业技能考评员证书，企业培训实践2人，充实了学校双师型教师队伍。不断提升教师专业水准；加强对中职学校管理人员和一线教师的培训，分批次组织专业教师到西安德润航空科技有限公司、西北航空训练股份有限公司等企业培训，提升专业操作能力。切实提高管理水平和业务能力，先后选派50名教师参加了省市组织的各类业务培训。



四、校企合作

（一）校企合作开展情况和效果。一是阎良“航空城”职业教育联盟为学校与企业、行业、科研院所深度合作搭建了平台，提供了良好的发展环境。二是举办学校企业供需洽谈会，实现毕业生和企业互动交流、双向选择，全力助推毕业生就业创业。

三是增进校企沟通。组织相关企业赴职业学校参观教学设施、实训设备，开展座谈会，加深校企双方了解，互通信息有无，为双方的愉快合作奠定基础。四是促进校企合作向纵深发展。区职教中心学前教育专业与唐苑幼儿园联合招生、联合培养，招生与招工一体化和工学结合的人才培养模式，提高教育教学水平和人才培养质量，实现专业设置与产业需求对接，课程内容与职业标准对接，教学过程与生产过程对接，最终达成学校、企业、学生三方共赢的合作局面，唐苑幼儿园作为学校的产教融合基地，签订深度合作协议，在教师交流、培训、学生实习等多方面开展紧密合作，推动校企合作向深度和广度拓展。幼儿保育专业现代学徒制试点项目持续开展，与阎良区唐苑幼儿园合作之后，和阎良区思源幼儿园、蓓蕾幼儿园、徐阳新起点幼儿园等建立校企合作关系。武屯校区已被教育部列为第二批1+X证书制度试点院校名单，成为全国209所首批遴选通过的考核站点之一，学校与北京博导前程信息技术股份有限公司合作，共同推进1+X电子商务数据分析初级证书试点工作，2021年，组织60名学生参加“1+X电子商务数据分析”职业技能等级证书（初级）考试全国统考，28名学生通过并取得证书，通过率46.67%。2022年组织60名学生参加考证，54名学生获得电子商务数据分析职业技能等级证书（初级），通过率达到90%。比前一年提高43.33%。22名学生考取普通话二级等级证书。学校与现代农艺专业与闫飞花卉合作，共建、共用、共同运营农业实训基地，有效支持了阎良现代农业发展，促进学校现代农艺专业实训教学，学校农业实训基地成功创建西安市民终身学

习体验基地，设施设备已完成建设。五是开展教师入企业挂职锻炼，教师和企业技术人员互换共享，学院提供场地和厂房，企业提供实训设备和民航培训资源，共建培训基地。



（二）学生实习情况。我区职业学校学生实习除了校内实习，对外主要采取“顶岗实习”的方式进行，幼儿保育专业学生及现代学徒制学生目前实习单位主要为唐苑幼儿园，部分毕业生到唐苑幼儿园、海伦幼儿园、小蓓蕾幼儿园、新兴幼儿园实习。电子技术应用专业学生除校内电子技术实训室、电工实训室外，部分专业课在“3+2”联办学校西安航空职业技术学院定期实习。航空服务专业主要在校内航空模拟实训室实习，毕业后主要在咸阳机场实习，提升学生综合实践能力。电子商务专业学生到西安市阎良区国强种植园实习。严格执行教育部等五部门联合印发的《职业学校学生实习管理规定》及陕西省教育厅等八部门印发的《陕西省职业学校学生实习管理细则》，严格落实实习备案制，学校委派专人负责，和家长、企业分别签订协议，并为实习学生购买意外伤害险，重视维护学生的合法权益。



（三）集团化办学情况。西安航空职业技术学院牵头组建了陕西西安航空城职业教育联盟，建立起政府指导、校企共建、互惠互利、中高职衔接的集团化办学管理新体制。目前，集团共有 47 家成员单位，其中行业管理部门 2 家，航空企业单位 24 家，职业院校 16 家（中职院校 8 家，高职院校 8 家），科研院所 5 家。初步形成了集航空产品研发、制造、维修、运营、服务和航空人才培养的共同体，阎良区职教中心作为理事成员单位参与集团建设和发展，并积极参与集团组织的各项教育教学活动。

五、社会贡献

（一）技术技能人才培养。2022 年，我区教育部门管理的中等职业学校毕业生共计 486 人，就业率为 97.1%。2022 年 451 名学生被各类高职院校录取，录取比例达到 97.4%。

（二）社会服务。2021 年，在区政府的支持下，积极发挥职业教育服务经济社会发展能力，制定技能培训工作方案，开

展电子商务、高级护理、家政服务、中餐服务、普通话、手工编织 6 个专业共 494 人。培训过程采取理论学习和实践操作相结合的教学方式，得到了学员的一致好评。指导区职教中心武屯校区与区人民医院开展合作办学，开设“医护技能培训班”，每月培训 160 人次。



六、政府履责

（一）经费。阎良区严格落实职业教育经费投入政策，将职业教育纳入全区经济社会发展规划，在资金扶持方面，2022 年，区财政投入 220 余万元职业教育专项资金，支持区职教中心各项建设，不拖欠、不挤占、不截留。设立专项资金用于职业教育设备设施的购置、奖助学金及师资队伍建设等。2022 年落实免学费共计 305.37 万元，助学金共计 65.475 万元。同时会同有关部门坚持对拨付资金使用情况严格审查，确保资金使用方向正确，资金使用效益高。

2022 年项目投入情况：

序号	主要项目	资金 (万元)	完成时间
1	中职诊改系统	60	2021.11
2	新建“六艺亭”	1.8	2022.08
3	教学多媒体 22 套及无线网覆盖	94.5	2022.08

4	实训楼暖气改造等	50	2021.12
5	教学楼改造一期建设	169	2022.08
6	电子商务实训室建设	170	2022.12
7	电子技术应用（LED 方向）实训室建设	126	2022.12
8	舞蹈室装饰改造	21	2022.12
9	农业实训基地维修完善	2	2022.07
10	车棚改造	8	2022.09
总 计		702.3	



电商直播间



电子技术应用实训室



电子商务实训室



六艺亭



教学多媒体



舞蹈室

（二）政策措施。阎良区委区政府充分认识到发展职业教育是实施“科教兴区”和“人才强区”战略，推进我区产业结构调整，促进就业和再就业，解决“三农”问题的重大举措；是全面提高区民素质，提升我区综合实力，构建创新阎良和谐阎良的重要途径；是贯彻党的教育方针，遵循教育规律，实现教育事业全面协调可持续发展的必然要求，从而高度重视职业教育的发展，提出统筹职业教育协同创新，推进职普融通、产教融合、科教融汇，加快构建现代职业教育体系，培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠。一是在政策扶持上，坚持把职业教育纳入全区经济社会和产业发展规划，确立了中等职业教育的基础性战略地位，成立了由区长任组长、分管副区长为副组长，发改、教育、农业农村、科工、人社、财政、民政、文旅等部门和各街办负责人为成员的阎良区职业教育工作领导小组，建立了联席会议制度，定期研究解决职业教育发展过程中存在的突出问题。出台了《西安市阎良区加快中等职业教育改革发展实施办法》，全力推进中等职业教育现代化发展。确保将教育费附

加的30%用于职业教育，并在征地、建设、规划和审批等方面给予特别照顾。二是在工作重心上，加大了对职业教育的倾斜力度。开展了形式多样的宣传，加强了初中毕业生合理分流指导，确保完成职普比招生任务，加大了对区职教中心基础能力建设和专业优秀人才引进的扶持力度，进一步规范了办学行为，规范了招生秩序。区级主要领导经常深入职教中心，加强指导，了解困难，为学校发展保驾护航。

七、特色创新

阎良职业教育的特色创新工作主要体现在三个方面。一是航空特色鲜明。阎良是中国著名的“航空城”，集飞机设计研发、生产制造、试飞鉴定、科研教学等于一体，拥有全国最为完整的航空产业体系，西安航空学院、西安航空职业技术学院等都因此而选址阎良，航空类专业数量多、实力强是我区职业教育最大的特色。二是陕西航空城职业教育联盟总部落户阎良，以此为纽带，将众多高、中等院校、航空企业、科研院所等集聚一起，为我区航空职业教育发展和人才培养带来了前所未有的发展机遇，这既是发展良机，更是创新动力。三是阎良区职教中心积极顺应职业教育发展的新形势、新要求，先后与西安航空职业技术学院、西安职业技术学院开展4个专业“3+2”五年制连读合作办学，区职教中心武屯校区挂牌“西安职业技术学院合作办学航空城校区”及“西安职业技术学院继续教育培训基地”，结合阎良当地人才发展需求，增设无人机操控与维护专业，育

人通道更加顺畅。

八、学校党建工作情况

高度重视学校党建工作，始终把加强基层党组织建设作为凝心聚力、推动发展的有力抓手坚持抓细抓实，充分发挥党组织的战斗堡垒和模范党员的示范引领作用，反四风改作风，全面宣传贯彻落实党的二十大精神，党史学习教育长效开展，党员精神面貌全面改观，干事创业激情进一步释放，为学校改革发展奠定了坚实的思想基础和政治保障。

九、存在问题和改进措施

近年来，我区中职教育发展迅速，取得了比较显著的成绩。但客观地讲，与“中国航空城”和“世界一流航空新城”的发展要求，与人民群众的教育需求相比仍有较大差距。

一是中职学校招生压力大，生源质量不高。受“学而优则仕”的传统观念以及产业工人社会地位和待遇不高等因素的影响，“重普轻职”依然是社会的主流认识，家长宁愿想方设法让孩子上普高，也不愿意让孩子去职高，上职高的基本都是考不上普高的所谓“中考落榜生”，加之中职教育又缺乏足够的吸引力，导致招生非常艰难，而且生源质量得不到保证。

二是中职学校专业课教师数量不足，“双师型”教师匮乏，培养高素质技能人才的能力不足。

三是校企合作、产教融合的深度不够。企业深度参与学校专业建设、课程设置、人才培养方案制定、质量评价等方面工

作尚未实质性开展，双方的合作只是停留在浅表层次，校企双主体育人机制尚未形成。

针对以上存在的问题，特提出以下改进措施和建议：

（1）进一步加大招生力度，不断创新人才培养途径，促进学校发展良性循环。通过总结最近几年招生工作的成败得失，继续加大招生力度，加强完善招生机制。一方面要加大宣传力度，增加宣传形式，扩大宣传覆盖面，促进社会、家长和学生对职业教育的认识，同时要加强专业优势的宣传，促进家长和学生对专业的认识，促进学生正确定位自我，促进家长和学生对学校认可，招录一批素质较好学生，力争招生数量、质量有新的突破。

（2）加大专业教师补充力度。以招录和外聘专业教师为主，以现有教师转型发展为辅，聘请企业专业技术人员、高技能人才担任兼职教师，努力壮大职教师资队伍。

（3）发挥好阎良“航空城”职业教育联盟的作用，坚持以集团化发展推进校企合作、产教深度融合，切实增强职业教育吸引力与服务地方经济和产业发展的能力。

（4）成立阎良区职业教育专业建设指导委员会。建议区政府支持，由驻区高校牵头，联合有关企业、行业、科研机构，重点成立航空产业、高新技术产业、先进制造业、现代服务业、现代农业等若干专业建设指导委员会，主要职责：一是深入企业，加强市场调研，了解用工需求和岗位标准。二是统筹区域

专业布局，根据学校优势和特色，指导学校自己开办或联合开办新专业，重点从信息技术产业、新能源新材料、生物医药、高端装备制造业、汽车制造业、航空航天、现代物流、电子商务、农林牧渔等领域考虑，加强紧缺技能型人才培养。三是帮助学校制定优化人才培养方案，指导课程设置，协调配备师资。四是对接职业学校和企业，为校企合作、产教融合牵线搭桥，打通校企对接合作育人通道。

（5）深化产教融合。尽快制定企业支持参与职业教育发展的优惠政策，明确以税收优惠、资金补贴、专项资助等形式，鼓励企业与职业学校共建校外实训基地，积极参与学校人才培养，同时建议制定校企合作一体化育人实施办法，明确双方的责权利，规范合作程序，提高合作的广度和深度，有效克服校企合作“一头热”、育人用人“两张皮”现象，推动教育链与产业链无缝衔接。

（6）实施中等职业学校管理水平提升行动计划。重点实施突出问题专项治理、管理制度水平提升、管理信息化水平提升、文化育人创新及质量保证体系完善等五项行动计划，全面提高中等职业学校管理工作规范化、科学化、精细化水平，促进中职学校内涵发展和教育质量提升。